

Politique harcèlement

Le projet de loi 42 emmène les employeurs à revoir leur politique et y inclure de nouveaux éléments tels que:

1

Les méthodes et les techniques utilisées pour **identifier, contrôler** et **éliminer** les risques de harcèlement psychologique

2

Les types de **formations/programme** offerts aux salarié. et aux personnes désignées pour prendre en charge une plainte/signalement

3

Les recommandations quant aux **conduites** à adopter par les salariés lors d'**événements sociaux** reliés au travail

4

Le **processus** pour déposer une plainte/signalement + **identité** de la personne apte à prendre en charge + détail du **suiti à donner** par la suite

5

Les **mesures de protection** mises en place (plaignant.e.s)

6

Le processus de **prise en charge** d'une situation de harcèlement + **processus d'enquête**

7

Les mesures mises en place par l'employeur quant à la **confidentialité** d'une plainte

8

Les délais de conservation de documents relatifs à la prise en charge d'une situation de harcèlement psychologique, au minimum **deux ans**.

entrée en vigueur - **28 septembre**
2024

Outils développés par Viaconseil
Article de l'ordre + modèle politique