

OUTIL RH

Exemple de Grille d'entrevue



Grille d'évaluation

Afin de faciliter la sélection du bon candidat, il est possible d'utiliser une grille d'évaluation comme celle-ci. Selon les exigences du poste, il est possible d'ajouter ou de retirer des critères d'évaluation.

L'utilisation d'une cote pondérée permet de tenir compte du poids de chacun des critères, certains étant plus importants que d'autres. La pondération de chacun des critères diffère d'une organisation à l'autre et d'un poste à l'autre, selon les besoins de l'organisation.

Critères	Cote	Cote pondérée	Commentaires
Scolarité	/4	/8	
Expérience	/4	/12	
Esprit d'équipe	/4	/10	
Résolution de problèmes	/4	/6	
Autonomie	/4	/12	
Rigueur	/4	/10	
Initiative	/4	/6	
Sens de l'organisation	/4	/10	
Probabilité de demeurer en poste sur une longue période	/4	/8	
Motivation à occuper le poste	/4	/6	
Adéquation avec la culture et les valeurs	/4	/12	
Total	/44	/100	