

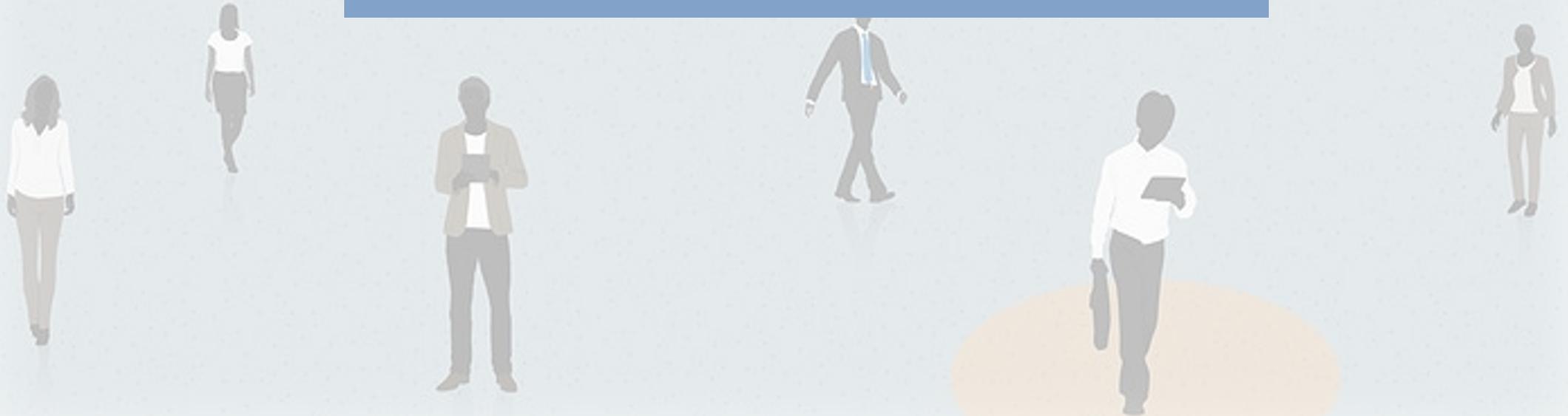


WWW.VIA CONSEIL.CA

SONDAGE SUR LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE DANS LE CONTEXTE DE LA COVID-19

Rapport aux participants

Août 2020 — ©VIA CONSEIL

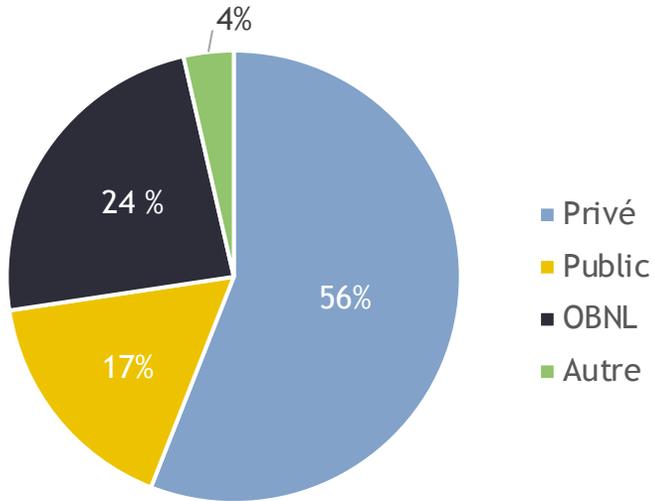


Composition des répondants



Composition des répondants

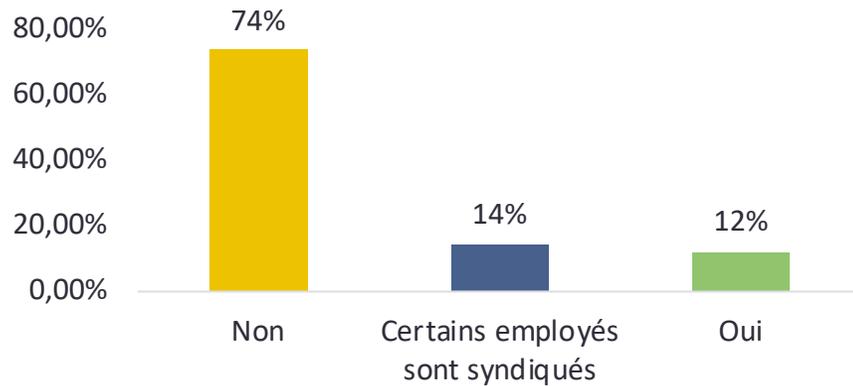
Type d'organisation



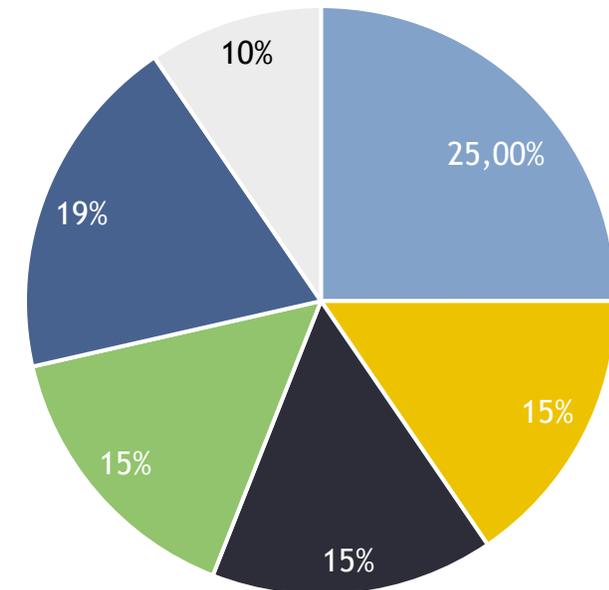
Nombre de
répondants:
104

Taille de l'organisation

Portion des organisations syndiqués



- Moins de 25
- 25 à 49
- 50 à 99
- 100 à 199
- 200 à 499
- 500 et plus



Faits saillants



Faits saillants

En contexte de la Covid-19, les organisations ont du réorganiser et restructurer le travail. Ce sondage s'intéressait principalement aux différents outils mis en place par les organisations afin de pallier aux enjeux liés à la pandémie. Que ce soit une rémunération incitative, une allocation pour le travail à distance ou d'autres avantages sociaux.



20% des organisations ont mis en place une prime sur le salaire

La plupart des entreprises qui ont mis en place des primes l'ont fait pour l'ensemble des employés de l'organisation (33%) ou pour les employés qui sont considérés comme des travailleurs essentiels (27,78%).



15% des organisations offrent une allocation spéciale pour le télétravail.

La moyenne annualisé de l'allocation versée aux employés est approximativement de 400\$ par année par employé.



14% des organisations ont mis en place de nouvelles formes d'avantages sociaux.

Les principaux avantages sociaux ajoutés sont le réaménagement du temps de travail (32%), la possibilité de reporter/devancer les vacances annuelles (16%) et la formation aux employés (15,79%).



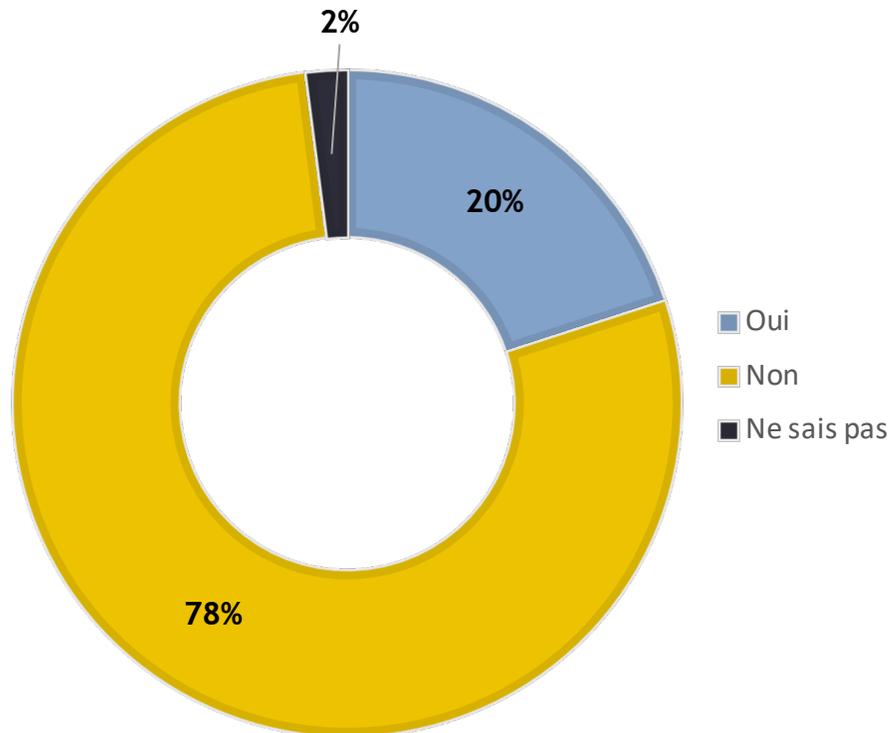
Rémunération incitative



Rémunération incitative



« Depuis le début de la pandémie, est-ce que votre organisation a mis en place une **rémunération incitative** (prime sur salaire)? »



À qui?

Les employés devant être sur place

11%

Tous les employés de l'organisation, à l'exception du...

17%

Les employés qui sont considérés comme étant des travailleurs...

28%

Les employés pour qui la charge de travail a été augmentée

11%

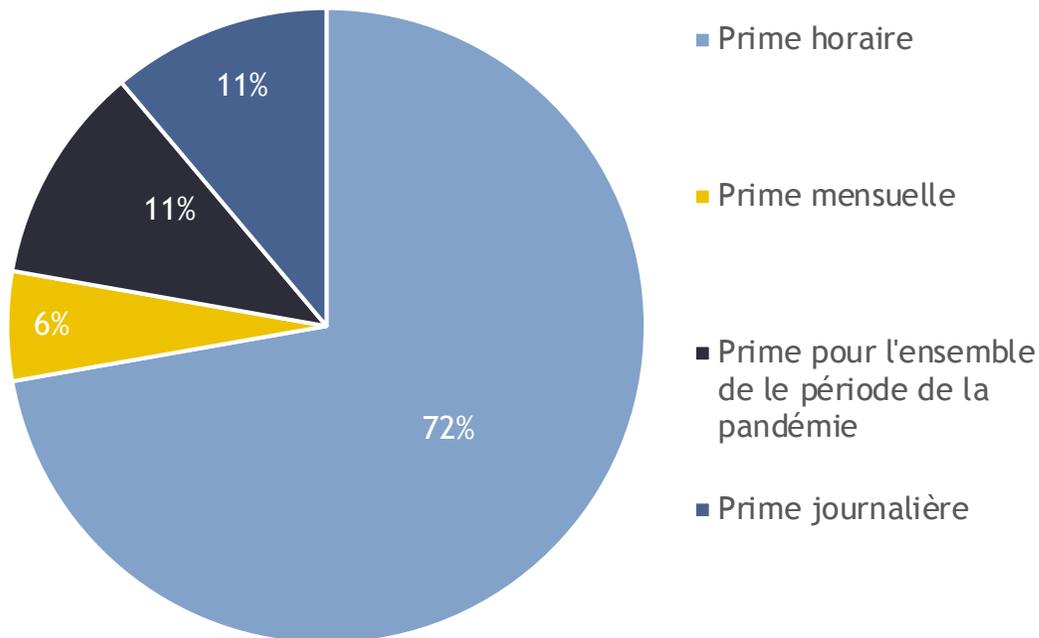
L'ensemble des employés de l'organisation

33%

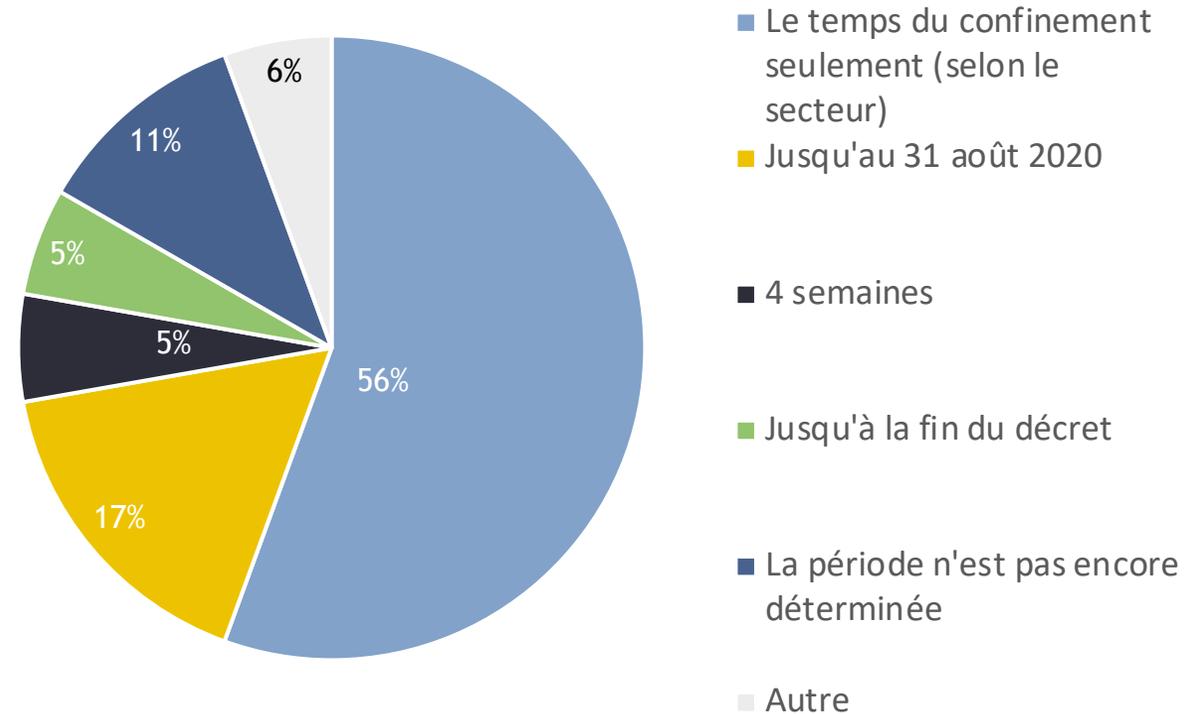
0,00% 10,00% 20,00% 30,00% 40,00%

Rémunération incitative

Type de prime?



Durée de la prime?



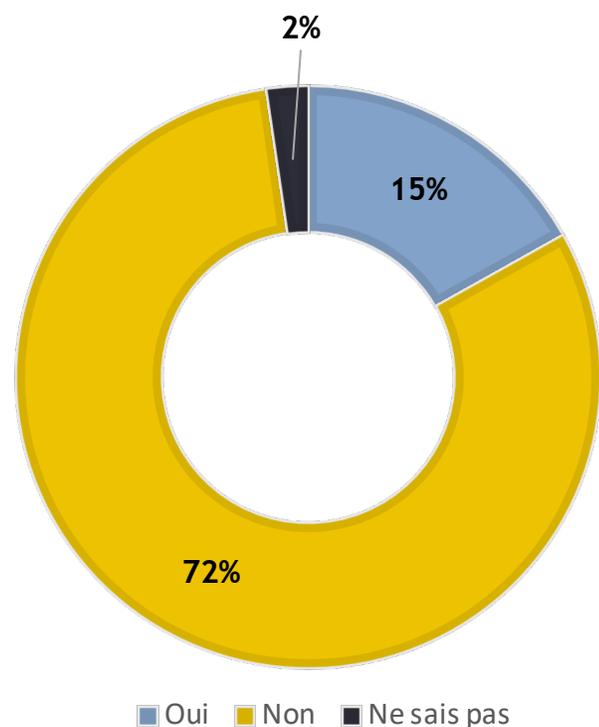
2,90\$/heure est la prime moyenne versée

Allocation pour le travail à distance



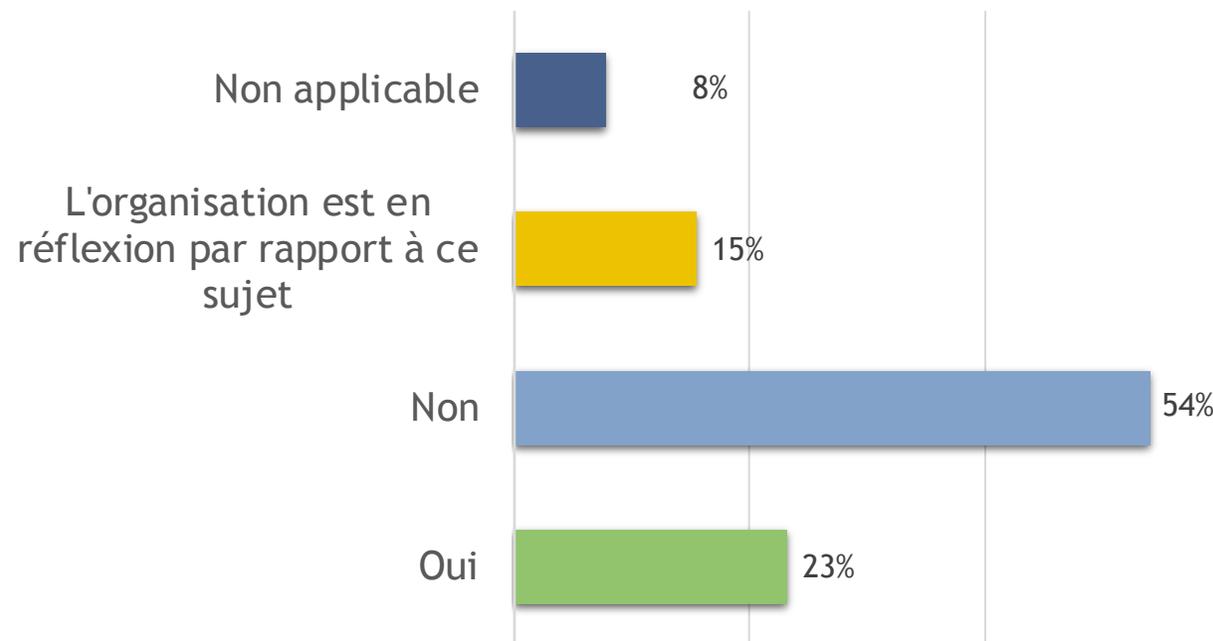
Allocation pour le travail à distance

« Est-ce que votre organisation a mis en place une **allocation spéciale** pour l'achat de matériel, de fourniture de bureau ou des outils technologiques? »



400\$/année
est l'allocation
monétaire moyenne
versée

Durée de l'allocation

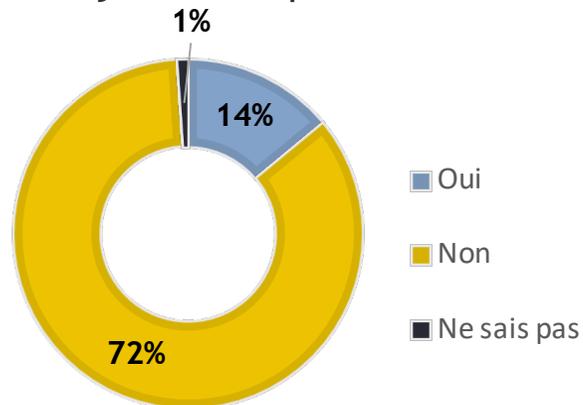


Avantages sociaux

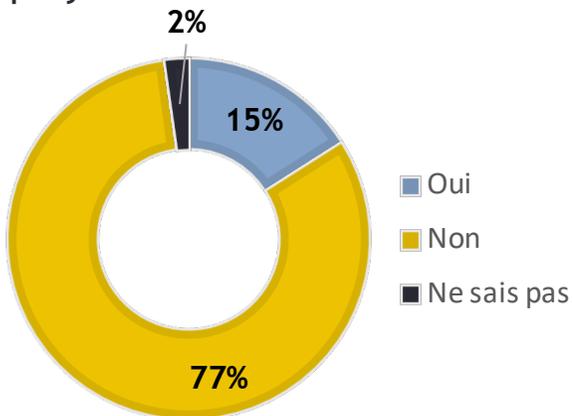


Avantages sociaux

« Est-ce que votre organisation a mis en place de **nouvelles formes d'avantages sociaux** pour pallier les enjeux de la pandémie actuelle ? »



« Votre organisation a-t-elle offert des journées de **congé additionnelles** à ses employés ? »



Nouvelles formes d'avantages sociaux offertes



Suivez-nous!

Nous partageons souvent des articles, podcasts et outils gratuits !

 VIACONSEIL.CA

 [LinkedIn](#)

 [Facebook](#)

 [Instagram](#)

 [Podcast](#)

VIACONSEIL est une firme de consultants en ressources humaines, composée de professionnels aux expertises variées. Nous offrons une gamme complète de services :

Attraction des talents

- Marketing RH
- Accompagnement en recrutement
- Stratégie d'attraction et outils de sélection
- Accueil et intégration des nouveaux employés

Mobilisation des talents

- Gestion de la performance et des compétences
- Stratégie de rétention et de mobilisation
- Sondage et mesures d'engagement
- Politiques, processus et outils RH

Rémunération globale

- Structure et politique salariales
- Évaluation au marché
- Programme d'équité salariale
- Rémunération variable

Accompagnement de la direction

- Diagnostic organisationnel
- Planification stratégique
- Structure organisationnelle
- Formation et coaching des gestionnaires





555 boulevard
René Lévesque Ouest,
bureau 800,
Montréal, QC, H2Z 1B1

Caroline Maranda
Joëlle Vincent

carolinemaranda@viaconseil.ca
joellevincent@viaconseil.ca

514 718-9884
514 497-7483