

FACTEURS
D'ÉVALUATION DE LA
PERFORMANCE
Direction Générale



Le processus d'évaluation annuelle vise à clarifier les attentes face à la personne qui occupe le poste de direction générale et à évaluer dans quelle mesure cette personne assume pleinement ses responsabilités. Les facteurs d'évaluation élaborés dans le formulaire s'appuient sur les principales responsabilités reliées au poste de DG (voir ci-dessous).

FACTEURS D'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE Direction Générale



Ainsi, selon la vision de l'organisation, le contexte et les priorités stratégiques, le comité ou le conseil d'administration peut préciser annuellement les objectifs spécifiques rattachés à chaque grande responsabilité ainsi que les indicateurs de mesures qui s'y rattachent.