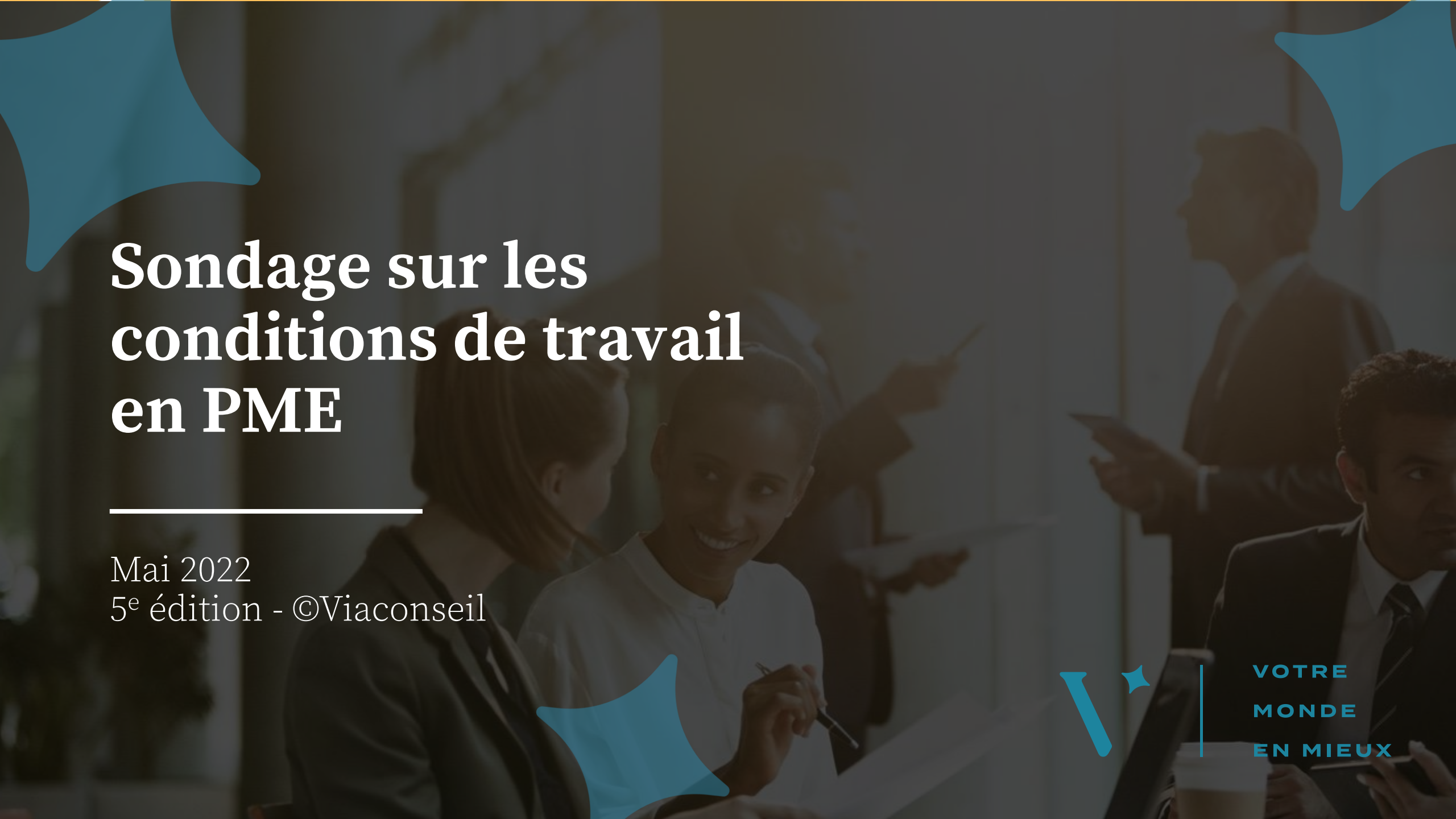




Sondage sur les conditions de travail en PME

Mai 2022
5^e édition - ©Viaconseil



VOTRE
MONDE
EN MIEUX

Merci à tous nos répondants !

L'équipe de Viaconseil est heureuse de vous présenter l'édition 2021 du sondage portant sur les conditions de travail offertes au sein des petites et moyennes organisation du Québec (privées et OBNL).

Il est essentiel de noter que les résultats présentés ne sont en aucune façon des recommandations sur les conditions de travail à offrir au sein de votre organisation. Il s'agit plutôt de données indicatives qui peuvent être utilisées à titre de comparaison dans vos décisions en matière de rémunération globale.

Cette enquête, mise à jour annuellement, s'inscrit dans une volonté d'offrir des données comparatives sur de multiples aspects de la rémunération indirecte des petites et moyennes organisations du Québec. Les répondants ont complété le sondage entre les mois de décembre 2021 et janvier 2022.



À propos de nous



À propos



Nous sommes une firme conseil multiservices en gestion des ressources humaines et rémunération globale spécialisée dans l'accompagnement de petites et moyennes organisations.

1

Nous croyons que l'humain doit être au centre de l'organisation et que l'organisation doit être centrée sur l'humain.

2

Nous croyons que chaque organisation a le pouvoir de changer le cours des choses si elle est bien conseillée.

3

Nous croyons que des employés engagés sont des générateurs de richesse et des ambassadeurs pour la vie.

Nos sphères d'intervention



VOTRE
MONDE
EN MIEUX



01 **Attraction
des talents**



02 **Rémunération
globale**



03 **Mobilisation des
employés**



04 **Accompagnement
de la direction**

Si vous souhaitez plus de renseignements sur nos services

[Contactez-nous](#)



Contenu du rapport

1

Composition des répondants
et faits saillants

Composition des répondants
Faits saillants

2

Congés rémunérés

Journées de maladies
Journées mobiles
Vacances
Congés fériés

3

Horaires de travail

Horaire personnalisé
Horaire comprimé et réduit
Heures supplémentaires
Télétravail

4

Allocations

Télétravail
Transport
Politique de mobilité durable
Allocation cellulaire
Allocation repas

Contenu du rapport

5

Avantages sociaux

Formations

Assurance collective

Régime de retraite

Activités sociales

6

Rémunération

Politique salariale

Structure salariale

Ajustement salarial

Reconnaissance monétaire

Prime

Bonification

Télétravail

Rémunération

7

Défis RH

Taux de roulement

Diversité et inclusion

Attraction et rétention de talents

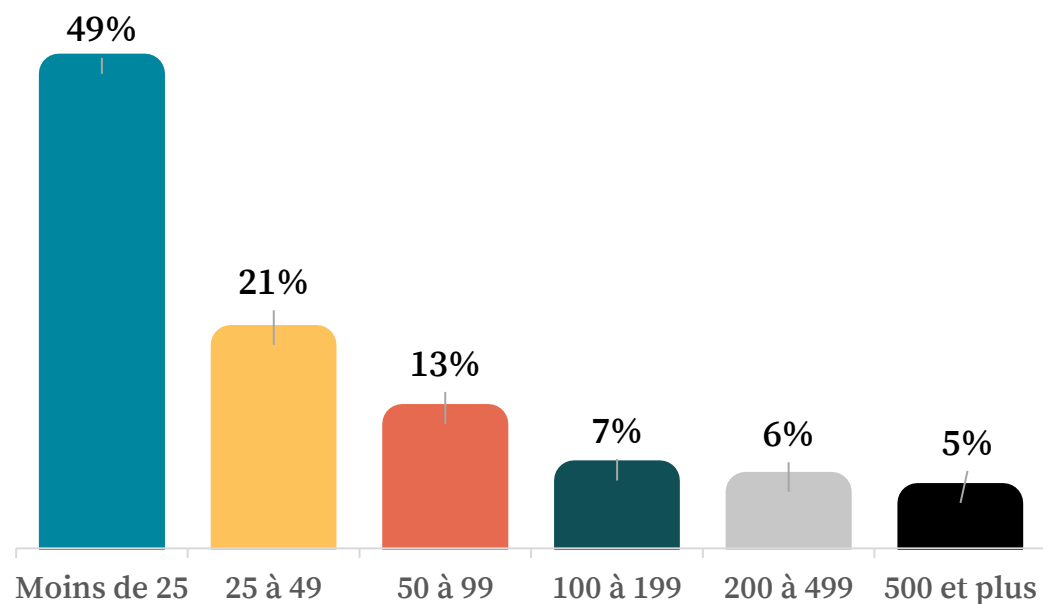
Composition des répondants et faits saillants



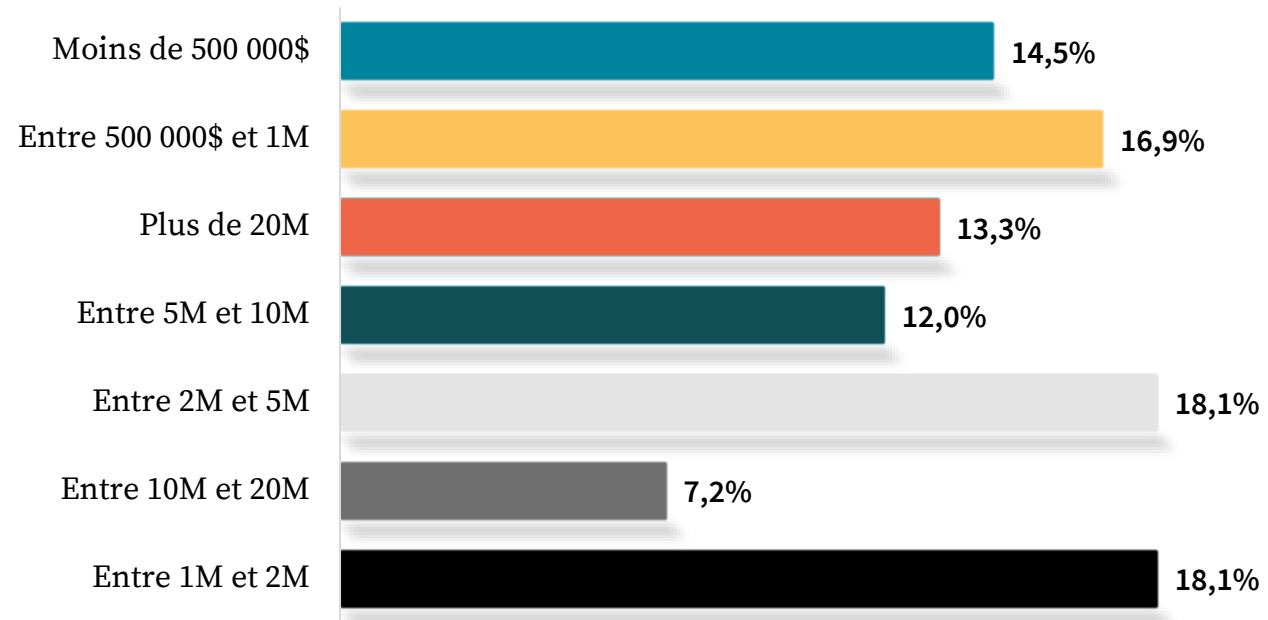
Composition des répondants



Nombre d'employés



Chiffre d'affaires

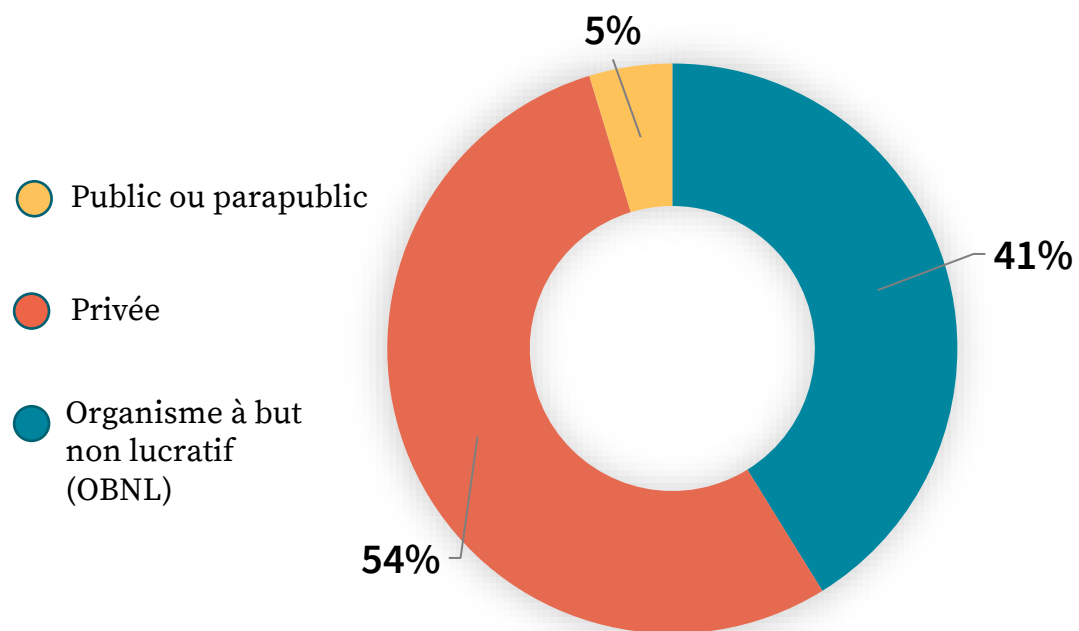


Au total, les données de 85 répondants ont été conservées et analysées.

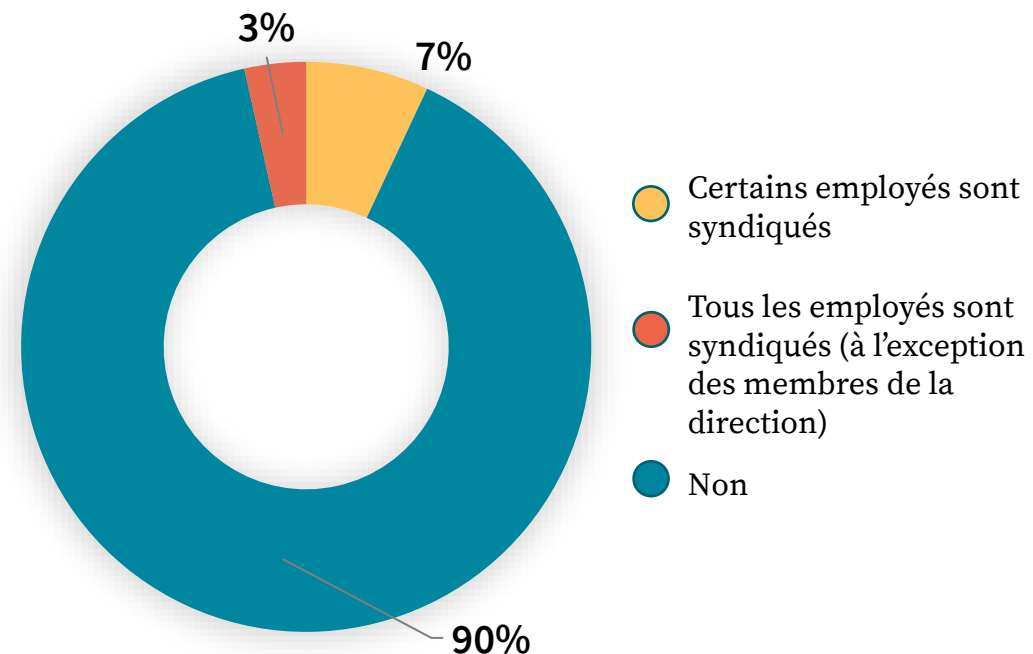
Composition des répondants



Dans quelle catégorie votre organisation se retrouve-t-elle ?



Portion des organisations syndiquées



Faits saillants



Télétravail

82% des répondants peuvent effectuer du télétravail sans contrainte de force majeure, ce qui représente 10% de plus que l'an dernier.

La plupart des organisations ont maintenant une politique de télétravail ou prévoit en développer une (62%). Près de la moitié des organisations permettent aux employés de bénéficier de 3 jours de télétravail par semaine ou plus (48%).



Principaux défis RH

Le défi que représente l'attraction et l'embauche continue d'être majeur pour les organisations et ce, encore plus que l'an dernier (74% en 2021 par rapport à 66% en 2020)

D'autres défis sont aussi ressortis de façon plus importante, notamment la rémunération globale (36%), la mobilisation des employés (29%), le transfert des connaissances et la préparation de la relève (24%).



Rémunération globale

Près du trois-quarts des organisations prévoient revoir leur offre de rémunération globale (74%).

Dans les changements prévus par les organisations, plusieurs comptent rehausser les salaires (33%) ou réviser leur structure salariale (14%), tandis que d'autres envisagent revoir la contribution au régime de retraite (6%) ou réviser leur politique de congés (6%).



Faits saillants



Assurances collectives

Près du quart des organisations qui offre un programme d'assurances collectives ont bonifié au moins une de leur couverture d'assurances collectives (26%).

Les protections qui ont été le plus souvent ajoutées en 2021 sont: le programme d'aide aux employés, la télémédecine et les soins dentaires.



Activités sociales

Un peu plus du tiers des organisations ont mis en place un « Club social » pour les employés (36%).

La plupart des organisations n'exigent pas que les employés contribuent financièrement aux activités de l'organisation (72%). Les organisations investissent en moyenne 580\$/année/employés pour les événements et activités sociales.



Référencement

Près de la moitié des organisations offrent des primes de référencement pour favoriser l'attraction des talents (44%).

Les primes offertes varient selon le type de poste recruté, mais la prime moyenne offerte pour tous les postes confondus est de 845\$.

Nos réalisations



397
CLIENTS



90
**NET PROMOTER
SCORE (NPS)**



5250
ABONNÉS



1393
PROJETS

[En savoir plus](#)



Besoin d'un coup de main?

www.viaconseil.ca

info@viaconseil.ca

[438-300-7486](tel:438-300-7486)

[Prendre un rendez-vous](#)



VOTRE
MONDE
EN MIEUX