



Exemple de
questions –
Auto-
diagnostique
Management
Responsable



Répertoire de questions – Management responsable

Vous trouverez dans ce document des propositions de questions pouvant être utilisées pour réaliser un auto-diagnostic au sein de votre organisation en vue d'améliorer vos pratiques en termes de gestion afin d'être plus responsable.

- Est-ce que la mission ou la raison d'être de votre organisation permet un impact social et/ou environnemental positif?
- Votre organisation mesure-t-elle l'impact de ses opérations sur l'environnement? Par exemple, mesurez-vous votre empreinte carbone?
- Avez-vous un plan en place afin d'améliorer votre impact environnemental et réduire votre empreinte carbone? Vous êtes-vous fixé des objectifs à atteindre?
- De quelle façon vos employés se rendent-ils à vos locaux? Quelle en est la portion de mobilité durable?
- Mettez-vous en place des mesures pour réduire votre consommation énergétique?
- Avez-vous mis en place une démarche d'éco-conception? Une analyse de cycle de vie pour vos produits ou services?
- Tentez-vous de limiter votre consommation de ressources naturelles (eau, énergie, matières premières non renouvelables, etc.)
- Avez-vous un budget annuel consacré à la recherche et au développement en innovation sociale et/ou environnementale?



Viaconseil

- Avez-vous une politique d'achats locaux et responsables au sein de votre organisation? Comment choisissez-vous vos fournisseurs?
- Comment disposez-vous des matières inutilisées (déchets, invendus)? Quelle proportion est recyclée ou réutilisée?
- Tentez-vous de favoriser l'embauche de personnes éloignées du marché du travail?
- Avez-vous une politique visant la diversité et l'inclusion?
- Quel est la proportion de personnes employées par votre organisation faisant parties des différents groupes habituellement victimes de discrimination?
- Quel est la proportion de femmes au sein de votre haute-direction? Votre conseil d'administration? Êtes-vous dans la zone paritaire pour ces instances?
- Mesurez-vous les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes?
- Y a-t-il de grands écarts entre la rémunération des dirigeants et celle des emplois les moins rémunérés?
- Quelle est la place des employés dans la prise de décision?
- Mesurez-vous le bien-être des employés au sein de l'organisation?
- De quelle façon l'organisation redonne-t-elle à la communauté?
- Comment sont redistribués les profits? Est-ce que l'organisation fait sa juste part en termes de fiscalité?

Nous avons un impact positif sur votre monde pour que vous puissiez en avoir un sur le vôtre.



VOTRE
MONDE
EN MIEUX

514 564.7483
info@viaconseil.ca
viaconseil.ca

555, René-Lévesque Ouest, bureau 800
Montréal (Québec) H2Z 1B1