

## **DIFFUSÉ LE 28 MARS 2023**

©VIACONSEIL T: 438 300-7486 info@viaconseil.ca





POUR PLUS D'INFORMATIONS À PROPOS DE VIACONSEIL, VEUILLEZ VISITER NOTRE SITE INTERNET:

www.viaconseil.ca/

L'équipe de Viaconseil est heureuse de vous présenter l'édition 2022 du sondage portant sur les conditions de travail offertes au sein des petites et moyennes organisations (privées, OBNL, publiques/parapubliques).

Il est essentiel de noter que les résultats présentés ne sont en aucune façon des recommandations sur les conditions de travail à offrir au sein de votre organisation. Il s'agit plutôt de données indicatives qui peuvent être utilisées à titre de comparaison dans vos décisions en matière de rémunération globale.

Cette enquête, mise à jour annuellement, s'inscrit dans une volonté d'offrir des données comparatives sur de multiples aspects de la rémunération indirecte des petites et moyennes organisations privées et sans but lucratif du Québec. Les répondants ont complété le sondage entre les mois de novembre 2022 et janvier 2023.

# **CONTENU DU RAPPORT**



## Composition des répondants et faits saillants

Composition des répondants | p.3 Faits saillants | p.4



## Avantages sociaux

Assurances collectives | p.22 Régime de retraite | p.23 Développement professionnel | p.24 Activités sociales | p.25



## Congés rémunérés

Congés fériés | p.7 Journées de maladie ou personnelles | p.8 Vacances | p.10



## 🔼 Rémunération

Structure salariale | p.27 Ajustement salarial | p.28 Prime et bonifications | p.29 Reconnaissance monétaire | p.31



#### Horaires de travail

Aménagement du temps de travail | p.14 Télétravail | p.16



## Défis RH

Attraction et rétention | p.33 Autres défis RH| p.34



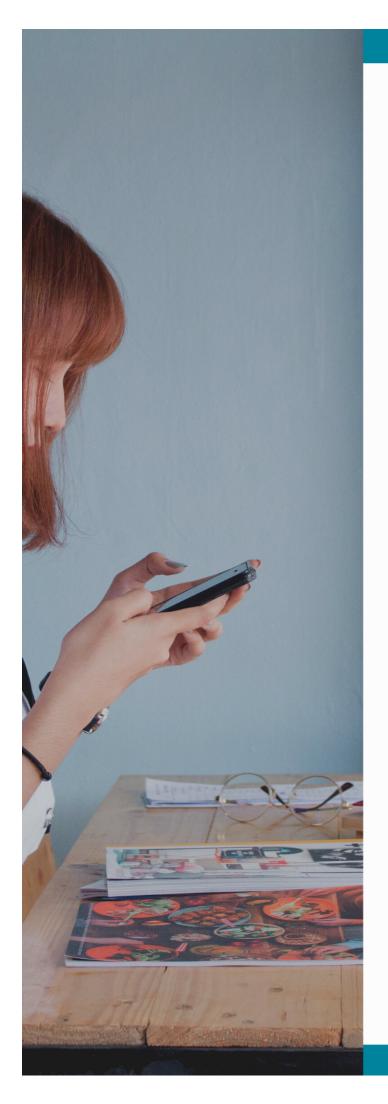
## Allocations

Allocations télétravail | p.18 Allocations transport | p.19 Allocations cellulaire | p.20



## 🔨 En savoir plus sur nous

En savoir plus sur nous | p.35



## COMPOSITION DES RÉPONDANTS

VOICI QUELQUES INFORMATIONS CONCERNANT LES RÉPONDANTS DU SONDAGE DE 2022 :

#### Type d'organisation:

51 % étant des OBNL;43 % étant des organisations privées;7 % étant des organisations publiques ou parapubliques.

#### Nombre d'employés :

52 % ayant moins de 25 employés;
18 % ayant de 25 à 49 employés;
14 % ayant de 50 à 99 employés;
8 % ayant de 100 à 199 employés;
5 % ayant de 200 à 499 employés;
3 % ayant 500 employés et plus.

#### **Employés syndiqués:**

90 % ne sont pas syndiqués ;7 % ont certains employés syndiqués ;3 % ont tous leurs employés syndiqués.

## **Budget d'opération:**

30 % à moins de 500 000 \$; 14 % entre 500 000 \$ et 1 million; 14 % entre 1 million et 2 millions; 11 % entre 2 millions et 5 millions; 11 % entre 5 millions et 10 millions; 5 % entre 10 millions et 20 millions; 15 % à plus de 20 millions.

# **FAITS SAILLANTS**





Plus du tiers des organisations permettent aux employés de profiter de 3 journées et plus de télétravail par semaine.

Plus du 3/4 des organisations ont l'intention ou considèrent bonifier la rémunération globale ou les avantages offerts aux employés en 2023.





**Près du quart des répondants** prévoient un budget annuel moyen **d'au moins 500\$ par employé** pour les évènements et activités sociales.

En 2022, **près de 2 employeurs sur 10** ont **assoupli les exigences à l'embauche** de leurs postes afin de favoriser l'attraction et la rétention des employés.



# **FAITS SAILLANTS**



La majorité des organisations ont mis en place des horaires flexibles ou réduits afin de favoriser la flexibilité.





Moins du tiers des organisations ont une politique de diversité et d'inclusion.

La majorité des organisations ont prévu un ajustement salarial entre 3 à 4% et cette donnée ne varie pas en fonction du secteur ou du budget d'opérations.





Parmi les enjeux et défis en RH, l'attraction continue d'être l'enjeu le plus important. Cependant, le transfert des connaissances et la préparation de la relève a augmenté de 13% par rapport à 2021.





Nous croyons que l'humain doit être au centre de l'organisation et que l'organisation doit être centrée sur l'humain.



Nous croyons que chaque organisation a le pouvoir de changer le cours des choses si elle est bien conseillée.



Nous croyons que des employés engagés sont des générateurs de richesse et des ambassadeurs pour la vie.

Consultez nos webinaires GRATUITS sur notre site

Besoin d'un coup de main ? Prenez <u>rendez-vous</u> dès maintenant pour discuter de vos besoins!

Joëlle Vincent, Associée fondatrice joellevincent@viaconseil.ca

Caroline Maranda, Associée carolinemaranda@viaconseil.ca