



SONDAGE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

DANS LES PETITES ET MOYENNES
ORGANISATIONS DU QUÉBEC

2023
7e édition



Viaconseil
VOTRE MONDE EN MIEUX 

DIFFUSÉ LE 15 MARS 2024

©VIACONSEIL
T: 438 300-7486
info@viaconseil.ca

MERCI À NOS 159 RÉPONDANT·E·S

**POUR EN SAVOIR PLUS SUR
VIACONSEIL, NOUS VOUS
INVITONS À CONSULTER
NOTRE SITE WEB.**

www.viaconseil.ca/



L'équipe de Viaconseil est ravie de vous dévoiler l'édition 2023 de notre enquête dédiée aux conditions de travail au sein des petites et moyennes entreprises (PME), incluant les entités privées, les organisations à but non lucratif (OBNL) et les structures publiques ou parapubliques.

Nous tenons à souligner que les données révélées ne visent pas à établir des normes sur les conditions de travail à adopter dans votre organisation. Ces informations doivent être envisagées comme des repères, vous permettant de situer vos pratiques en matière de rémunération globale par rapport à celles d'autres organisations.

Cette étude, renouvelée chaque année, s'insère dans notre démarche de fournir un aperçu comparatif sur divers éléments de la rémunération indirecte au sein des PME privées et des OBNL du Québec. Les données ont été recueillies grâce à la participation des répondant·e·s entre novembre 2023 et janvier 2024.

CONTENU DU

rapport

Composition des répondant·e·s et faits saillants

Composition des répondant·e·s | p.3

Faits saillants | p.4

1

Congés rémunérés

Congés fériés | p.6

Journées de maladie ou personnelle | p.7

Vacances | p.9

2

Horaires de travail

Aménagement du temps de travail | p.12

Télétravail | p.15

3

Rémunération

Rémunération globale | p.18

Prime de quart | p.19

Structure salariale | p.20

Bonification | p.22

4

Avantages sociaux

Assurances collectives | p.25

Régime de retraite | p.26

Prestations supplémentaires | p.28

Développement professionnel | p.30

Cellulaire, reconnaissance & déplacement | p.31

5

Défis RH

Attraction et rétention | p.34

Autres défis RH | p.36

6

En savoir plus sur Viaconseil

En savoir plus sur nous | p.38

7



COMPOSITION DES RÉPONDANT·E·S

Voici quelques informations concernant les répondant·e·s du sondage de 2023

Type d'organisation

55 % étant des OBNL ;
43 % étant des organisations privées ;
2 % étant des organisations publiques ou parapubliques.

Employé·e·s syndiqué·e·s

86 % ne sont pas syndiqué·e·s ;
9 % ont certains employé·e·s syndiqué·e·s ;
5 % ont tous leurs employé·e·s syndiqué·e·s.

Nombre d'employé·e·s

43 % ayant moins de 25 employé·e·s ;
24 % ayant de 25 à 49 employé·e·s ;
21 % ayant de 50 à 99 employé·e·s ;
7 % ayant de 100 à 199 employé·e·s ;
3 % ayant de 200 à 499 employé·e·s ;
2 % ayant 500 employé·e·s et plus.

Budget d'opération

12 % à moins de 500 000 \$;
14 % entre 500 000 \$ et 1 million ;
22 % entre 1 million et 2 millions ;
10 % entre 2 millions et 5 millions ;
16 % entre 5 millions et 10 millions ;
6 % entre 10 millions et 20 millions ;
11 % à plus de 20 millions ;
9 % non connu.

FAITS SAILLANTS

Environ la moitié des organisations envisagent une augmentation salariale moyenne se situant entre **3%** et **4%** (**54%**), mais une proportion beaucoup moins grande des organisations prévoit une augmentation au-delà de **4%**, soit seulement **19%** par rapport à **33%** en **2022**.



Environ **84%** des organisations ont une structure salariale pour certains ou tous les postes, ce qui représente une augmentation de **12%** par rapport à l'année **2022**.

Plus de **90%** des organisations autorisent leurs employé-e-s à travailler à distance dans la mesure où leur poste le permet, représentant une augmentation de **15%** par rapport à **2022**.



La mise en place d'un horaire flexible ou réduit demeure la stratégie la plus prisée pour encourager l'attraction et la fidélisation des talents (**47%**).

En **2023**, près de **2 organisations sur 10** ont modifié leur politique de congés (**16%**) et de vacances (**17%**).



Près du **3/4** des organisations considèrent ou sont prêtes à bonifier la rémunération globale ou les avantages offerts en 2024 (**71%**).

Plus du tiers des organisations offre des primes de référencement pour l'embauche de candidat-e-s (**37%**).





EN SAVOIR PLUS SUR NOUS

Nous croyons que l'humain doit être au centre de l'organisation et que l'organisation doit être centrée sur l'humain.

Nous croyons que chaque organisation a le pouvoir de changer le cours des choses si elle est bien conseillée.

Nous croyons que des employé·e·s engagé·e·s sont des générateurs·trices de richesse et des ambassadeurs·trices pour la vie.



Besoin d'un coup de main ?

Prenons rendez-vous dès maintenant pour discuter de vos besoins



info@viaconseil.ca



www.viaconseil.ca

Nos webinaires et outils sont
gratuits et téléchargeables sur
notre site

www.viaconseil.ca/



MERCI