



Une offre **globale** de services en **dotation** **personnalisée** à vos besoins



Notre large éventail des services offerts en dotation permet à nos clients d'optimiser leurs initiatives de recrutement par un accompagnement de grande qualité.

Nos solutions sont flexibles, adaptées à vos besoins et votre budget.

La collaboration avec notre équipe d'experts vous permet de :

- Bénéficier de notre expertise reconnue afin d'optimiser votre processus de recrutement
- Contrôler votre investissement en attraction par une approche hautement concurrentielle
- Obtenir un accompagnement aux étapes dont vous avez réellement besoin d'un soutien
- Tirer profit d'un regard objectif au processus et aux candidatures proposées

**Consultez à la suite nos forfaits
d'accompagnement pour le recrutement.**

Repérage de talents /
Sourcing / Chasse de
têtes

À la carte

Partenaire de votre
recrutement

Clé en main

Proposition de service
complète et adaptée à
vos besoins

**Fiers
partenaires
de votre
recrutement**

www.viaconseil.ca
info@viaconseil.ca
514-497-7483

FORFAITS D'ACCOMPAGNEMENT POUR LE RECRUTEMENT

DE MULTIPLES POSSIBILITÉS

Repérer les talents	Sur mesure	Partenaire	Platine
<p>En présence de pénurie de main-d'œuvre ou pour des postes stratégiques de l'organisation, le repérage de talents ou le sourcing (chasse de têtes) peut être une excellente solution.</p> <p>Notre objectif : élargir le bassin de candidatures en repérant des candidats qui ne sont pas actifs sur le marché, mais qui possèdent le profil cible pour joindre votre organisation. Nous souhaitons pourvoir le poste avec les meilleurs talents.</p> <p>Notre approche :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Confirmation du profil recherché ◆ Identification des avantages du poste et de l'organisation ◆ Définition d'une stratégie adaptée à vos besoins organisationnels ◆ Repérage de candidats au moyen d'outils de recherche sophistiqués ◆ Techniques d'approche pour susciter un intérêt auprès de ces candidats passifs ◆ Approche proactive et professionnelle ◆ Suivis réguliers avec nos clients 	<p>Un accompagnement personnalisé, aux étapes souhaitées, selon les besoins spécifiques de votre organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Analyse du besoin de recrutement ◆ Confirmation des critères de sélection ◆ Stratégie personnalisée de recrutement (méthodes adaptées selon le poste) ◆ Élaboration d'une offre d'emploi efficace et attrayante ◆ Identification des bons médias pour la diffusion du poste ◆ Diffusion dans les médias sociaux ◆ Diffusion de l'affichage d'emploi sur les sites sans frais et payants ◆ Sélection des candidatures ◆ Tenue des pré-entrevues téléphoniques ◆ Conduite, accompagnement ou coaching pour les entrevues ◆ Évaluation de la rémunération du poste selon le marché cible ◆ Administration de tests psychométriques ◆ Conception d'un plan d'accueil et d'intégration ◆ Diagnostic et/ou optimisation du processus de recrutement 	<p>Le forfait Partenaire propose :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Analyse du besoin de recrutement ◆ Confirmation des critères de sélection ◆ Stratégie personnalisée de recrutement (méthodes adaptées selon le poste) ◆ Élaboration d'une offre d'emploi efficace et attrayante ◆ Identification des bons médias pour la diffusion du poste ◆ Diffusion dans les médias sociaux ◆ Diffusion de l'affichage d'emploi sur les sites sans frais et payants ◆ Sélection des candidatures ◆ Tenue des pré-entrevues téléphoniques ◆ Conduite des premières entrevues <p>✓ Excluant les frais d'affichage de poste</p>	<p>Le forfait Platine comprend l'ensemble du forfait Partenaire en plus de bénéficier :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Affichage de poste sur le site <i>Jobboom</i> pour une période de 20 jours (valeur de plus de 600\$) ◆ Évaluation de la rémunération du poste selon le marché cible, au moyen de bases de données représentant l'ensemble des secteurs au Canada (valeur de 300\$) ◆ Préparation d'un guide d'entrevue et d'une grille de sélection pour la conduite des deuxièmes entrevues ◆ Administration d'un test psychométrique parmi la sélection proposée (valeur de 150\$) <p>✓ Excluant les frais pour les affichages de poste supplémentaires</p>
Tarification horaire	Tarification horaire	À partir de 5 400\$	À partir de 5 900\$

LES TESTS PSYCHOMÉTRIQUES

Nous offrons une gamme variée de tests psychométriques développés par des psychologues œuvrant pour Central Test.

En complémentarité à votre processus de recrutement, ces outils d'évaluation vous offrent des indices significatifs sur le potentiel et les compétences d'une personne, favorisant une meilleure prédiction de la performance au sein du rôle convoité.

Les résultats sont mesurables, ce qui permet de comparer objectivement les candidat(e)s.

Nos consultants sont formés pour analyser et interpréter les résultats de ces tests.

L'ensemble de nos tests sont transmis électroniquement aux candidat(e)s et ils nécessitent entre 12 à 20 minutes pour les compléter. Nous sommes en mesure de traiter et de transmettre rapidement les résultats à nos clients.



LISTE DE NOS PRINCIPAUX TESTS PSYCHOMÉTRIQUES

Personnalité et attitudes	
Profil Pro 2	<p>Profil Pro 2 est un questionnaire de personnalité qui permet d'analyser avec rigueur scientifique les traits qui influencent le comportement et la performance d'un individu au travail.</p> <p>Il évalue 14 dimensions en opposition, soit 28 facettes de la personnalité et des motivations. Ce test vous aide à anticiper le mode de fonctionnement de vos candidats, leur façon d'interagir avec les autres, leurs qualités et leurs limites éventuelles.</p>
Profil de compétences 2	<p>Par l'analyse de 14 traits de personnalité, Profil Compétences 2 évalue le comportement du candidat en situation de travail. Ce test vous fournit une analyse exhaustive de ses compétences au travail, ses qualités sociales et émotionnelles, ses aspirations et ses valeurs.</p> <p>La pertinence des informations et la clarté du rapport de Profil Compétences 2 guident vos choix en contexte de recrutement. Vous pouvez ainsi identifier rapidement les points forts et points faibles de vos candidats et leur adéquation au poste.</p>

Management et Vente

CTPI-R	<p>CTPI-R est un outil d'aide à l'accompagnement et à la décision qui permet d'évaluer le potentiel managérial, les compétences comportementales et le mode de fonctionnement des cadres et des dirigeants.</p> <p>Avec un questionnaire contextualisé, CTPI-R analyse 19 traits de personnalité du cadre pour donner un portrait complet de sa façon d'être, de penser et d'agir et de ses compétences en management. Il permet d'apprécier les prédispositions d'un candidat pour le management grâce à l'indicateur Potentiel Manager (échelle de 0 à 100). L'analyse de son "style de management" vous renseignera sur l'adéquation de son profil avec la nature des responsabilités à endosser.</p>
Profil Vente-R	<p>Profil Vente-R évalue le potentiel commercial, les compétences et les motivations dans le domaine de la vente.</p> <p>Outil indispensable pour le recrutement de représentants, Profil Vente-R peut être aussi utilisé pour la formation, la mobilité interne ou l'audit des forces de vente. Profil Vente-R analyse diverses dimensions liées à la vente : prospection, acquisition, finalisation de la vente et fidélisation du client.</p>

Intelligence émotionnelle

Test d'intelligence Émotionnelle-R	<p>L'intelligence émotionnelle, c'est-à-dire l'aptitude à gérer efficacement ses émotions et à s'adapter à son environnement, est reconnue comme un élément essentiel à l'accomplissement de soi et à la réussite professionnelle.</p> <p>Le Test d'Intelligence Émotionnelle-R vous fournit une mesure fiable des capacités émotive-relationnelles d'une personne en évaluant 12 facteurs spécifiques de l'intelligence émotionnelle. Le test d'intelligence émotionnelle est conseillé pour évaluer tout candidat susceptible d'évoluer dans un environnement où la dimension relationnelle occupe une part importante. Les résultats du test éclairent sur les aptitudes socio-émotionnelles du candidat, en faisant ressortir par exemple ses capacités à gérer ses émotions, à s'auto-motiver pour atteindre ses objectifs ou encore à entretenir de bonnes relations avec son équipe.</p>
---	---

Bénéficiez d'outils d'évaluation renommés pour leur fiabilité, validité, représentatifs de la population, mesurant la désirabilité sociale et élaborés selon des bases théoriques reconnues.

Prix unitaire : 150\$ par test

Vous aimeriez utiliser les tests psychométriques pour une quantité plus importante ?

Nous vous invitons à communiquer avec notre équipe pour obtenir la tarification pour une banque de tests.

